

Policy för integrationsarbetet I Dals-Eds Kommun

780 - 135
12/123 130

Förord

Dals-Eds Kommun vill motverka främlingsfientlighet och verka för integration. Detta program redovisar den politiska viljeinriktningen och ger en översikt över vad som ska göras. Kommunen har mångårig erfarenhet av att ta emot människor från andra länder. Först arbetskraftsinvandring och nu under senare år nyanlända varav en del har erfarenheter från krig och förföljelse.

Det är viktigt att det finns en ömsesidig respekt för att invånarna i kommunen skall kunna vara delaktiga i samhällslivet och känna sig trygga. Detta skapas genom möten mellan bland annat människor med olika bakgrund, på arbetsplatser och i föreningslivet. Ett arbete kan vara en viktig del för att komma in i samhällslivet. Förberedelser för arbetslivet, i form av anpassad språkundervisning och samhällsinformation, måste därför vara prioriterade i integrationsarbetet.

Syfte

Syftet med detta program är att

- konkretisera den politiska viljeinriktningen för att motverka främlingsfientlighet och verka för integration.
- nå systematisk kvalitetssäkring och uppföljning av integrationsarbetet hos förvaltningar och kommunala bolag.

Bakgrund

En presidiekonferens hölls 2012-06-20 för att diskutera hur vi bättre kan samverka kring integrationen i kommunen. På konferensen diskuterades bland annat vilka konsekvenser det får om vi inte förbättrar integrationsarbetet och vilka positiva effekter det kan få om vi lyckas bättre med integrationen.

Konferensen beslutade att ge AME-chefen uppdrag att tillsammans med ett antal tjänstemän från övriga förvaltningar upprätta ett förslag till plattform/policy för kommunens integrationsarbete. Dessutom skall förslag till mål och konkreta aktiviteter tas fram.

Nyanlända

Nyanländ är den som har uppehållstillstånd och tagits emot inom överenskommelsen med Länsstyrelsen/ Migrationsverket eller fått uppehållstillstånd/uppehållsrätt via familjeanknytning.

Program för ett integrerat samhälle

Konventioner och lagar

FN:s deklaration om mänskliga rättigheter, FN:s barnkonvention och svenska lagar är utgångspunkter i detta program. Dessa lagar och bestämmelser ger stöd för insatser som syftar till respekt för människors lika värde och för varandras olikheter.

Strävan i Dals-Ed

Dals-Ed välkomnar alla inflyttade till kommunen – oavsett ålder, kön, ursprung eller religion – och vill säkerställa en god mottagning och integration. Främlingsfientlighet ska motverkas för att nå en allmän förståelse och acceptans för integration.

Integration är en långsiktig process som omfattar alla i samhället. Den bygger på ömsesidig tolerans och respekt för alla i samhället. Människor kan påverka sin situation och vara delaktiga i samhället de lever i, utan att ge avkall på sin identitet. Ett demokratiskt samhälle som värnar mänskliga rättigheter och alla människors lika värde tillåter individerna att leva de liv de själva väljer, så länge svenska lagar och regler följs.

Arbete

Arbete är en av nycklarna till integration. Kommunen ska prioritera åtgärder som leder till egen försörjning, genom anställning eller eget företagande.

Dals-Eds Kommun ska i samverkan med andra myndigheter och näringslivet verka för att alla nyanlända får praktisera på arbetsplatser så snart det är möjligt. Yrkeskompetens och tidigare arbete ska ses som en tillgång.

Kommunen ska vara ett föredöme med att anställa personal av annan etnisk bakgrund. Kunskap hos personalen om andra kulturer ökar möjligheten att ge fler invånare likvärdig service. Flerspråkighet och interkulturell kunskap ska vara en merit vid rekrytering.

Boende

Kommunen ska motverka segregation på bostadsmarknaden. Det är viktigt att det är en blandning av etnicitet på de olika bostadsområdena.

Sociala nätverk som erbjuder gemensamma aktiviteter för boende i området skall stötta av kommunen. Det bidrar till socialt hållbar samhällsutveckling.

Barnomsorg

Kommunen har ansvaret för att alla barn får barnomsorg så snart som möjligt efter inflyttning till kommunen, enligt lag inom 4 månader.

Utbildning

Barn och ungdomar

Kommunen har ansvaret för att alla barn och ungdomar får lika möjligheter till en god uppväxt och utbildning, oavsett bakgrund. Nyanlända elever ska börja på den nivå som är lämplig för hans/hennes förutsättningar. Hänsyn skall tas till både språk och ämneskunskap. Elever med annan språkbakgrund ska få möjligheter till extra stöd för att klara skolarbetet. Kommunen ska verka för att ungdomar får en ingång in i arbetslivet, t.ex. genom feriepraktik. Särskilt viktigt är detta för ungdomar med utländsk bakgrund, som ofta saknar kontaktnät i samhället.

Myndigheter och förvaltningar i kommunen ska samverka för att alla barn och unga ska få en så god och trygg uppväxt som möjligt.

Ungdomsgårdens arbete är viktigt ur integrationssynpunkt.

Vuxna

Kommunen ansvarar för att alla nyanlända erbjuds undervisning i svenska. Undervisningen ska vara anpassad efter vars och ens förkunskaper och förutsättningar, och vara inriktad på ett snabbt inträde i arbetslivet.

För att säkerställa utbudet av utbildningar som kompletterar yrkeskompetenser och yrkeserfarenheter från hemlandet ska kommunen samverka med andra kommuner.

Delaktighet och demokrati

Kommunen ska verka för att alla medborgare i Dals-Ed känner sig behövda och tar del av samhällsutvecklingen. Kommunen ska verka för att alla kommuninvånare får möjlighet att forma sina liv som de själva vill, inom ramen för svenska lagar och regler.

Kommunen ansvarar för att alla nyanlända får information om hur det svenska samhället fungerar.

Trygghet

I Dals-Eds kommun ska alla invånare kunna känna sig trygga. Kommunen ska verka för att nyanlända får ett kontaktnät i närsamhället och till föreningslivet.

En del nyanlända har trauman som behöver bearbetas. Kommunen ska i samverkan med andra samhällsaktörer utreda möjligheter till rehabilitering.

Kommunen ansvarar för att personalen i förskola, skola och IFO har kunskap om olika kulturer. Kommunen ska särskilt sträva efter att äldre och funktionshindrade med annan språkbakgrund än svenska får hjälp i sitt dagliga liv på sitt hemspråk.

Folkhälsoarbete och kulturella verksamheter är viktiga redskap i integrationen.

Dals-Eds kommuns integrationspolitik

Integrationspolitiken i kommunen ska utformas utifrån samhällets etniska och kulturella mångfald och individens behov. De integrationspolitiska målen ska genomsyra de kommunala förvaltningarna och bolagen.

Samverkan ska vara en ledstjärna i integrationsarbetet. Där det är möjligt ska man också samverka med andra kommuner. Samverkan kan öka både kvalitet och effektivitet i verksamheten.

Kommunen ska också samverka med andra myndigheter och de olika förvaltningarna ska samverka med varandra.

Ideella organisationer och studieförbund

De ideella organisationerna och framförallt föreningslivet är viktiga i integrationsarbetet. Studieförbunden är en resurs som ska tas till vara. Invandrarföreningar har en särskild funktion att fylla.

Många aktörer är inblandade i integrationsarbetet, och det är viktigt att dessa har vetskap om varandra. Integrationsarbetet i Dals-Eds Kommun ska vara samordnat.

Utvärdering och revidering

Som bilaga till detta program finns en handlingsplan med tidssatta åtgärder.

Kommunstyrelsen ansvarar för löpande uppföljning och revidering av denna plan.

Handlingsplan

Policy för integrationsarbetet

- Organisera mottagande av nyanlända i kommunen så att det ligger samlat på en nämnd. **Klart innan januari 2014.**
- Inom samtliga nämnder skall kommunens olika verksamheter ta fram och redovisa aktiviteter som ligger i linje med den tagna Policyn. Detta skall sedan sammanställas och redovisas för kommunstyrelsen och läggas som en bilaga till Policyn. **Klart innan februari 2014.**
- Utveckla samarbetet mellan boende för ensamkommande och skola ytterligare. Det gäller både ur integrationssynpunkt och personalresursmässigt. **Klart innan juni 2014.**