



## Socialnämnden

|                                 |  |                           |                     |
|---------------------------------|--|---------------------------|---------------------|
| Plats och tid                   | Stora Le, kommunhuset, onsdagen den 25 maj 2022 kl 08:30 – 12:00   |                           |                     |
| Beslutande                      | Ledamöter<br>Kenneth Gustavsson (C), Ordförande<br>Britt-Marie Johansson (M)<br>Eva A Johansson (C)<br>Cathrine M Rundqvist (C)<br>Yvonne Simonsson (S)<br>Carina Halmberg (S)   |                           |                     |
| Övriga närvarande               | Mette Glesåen, sekreterare<br>Patrik Högfelt, controller §§ 31 - 33<br>Anna Andersson, FOKUS chef § 34<br>Jessica Olsson, kommunutredare § 39<br>Susanne Sterneblad & Ellinor Carlgren, personalföreträdare §§ 31 - 38 |                           |                     |
| Justerare                       | Carina Halmberg  |                           |                     |
| Justeringens plats och tid      | Socialförvaltningens kansli,   |                           |                     |
| Underskrifter                   |  |                           |                     |
|                                 | Sekreterare  | Mette Glesåen             | Paragrafer §§ 30-41 |
|                                 | Ordförande   | Kenneth Gustavsson        |                     |
|                                 | Justerare  | Carina Halmberg           |                     |
| <hr/>                           |  |                           |                     |
|                                 | <b>ANSLAG/BEVIS</b><br>Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.  |                           |                     |
| Instans                         | Socialnämnden  |                           |                     |
| Sammanträdesdatum               | 2022-05-25   |                           |                     |
| Datum då anslaget sätts upp     | 2022-05-25   | Datum då anslaget tas ned | 2022-06-16          |
| Förvaringsplats för protokollet | Socialförvaltningens kansli  |                           |                     |
| Underskrift                     | Mette Glesåen  |                           |                     |



## Socialnämnden

### Ärendelista

|      |  |    |
|------|--|----|
| § 30 | Dnr 10327<br>Godkännande av dagordning, val av justerare samt tid för justering .....                                    | 3  |
| § 31 | Dnr 2021-000069 700<br>Intern kontrollplan 2021 Q2 t o m 2022 Q1 (SN).....   | 4  |
| § 32 | Dnr 2022-000037 700<br>Intern kontrollplan 2022 Q2 t o m 2023 Q1 (SN).....   | 5  |
| § 33 | Dnr 2022-000004 042<br>Budgetuppföljning 2022, tertial 1 (SN) .....  | 6  |
| § 34 | Dnr 2020-000025 700<br>Genomlysning psykosocial arbetsmiljö .....  | 7  |
| § 35 | Dnr 2021-000114 700<br>Färdplan Läns gemensam strategi för god och nära vård.....  | 8  |
| § 36 | Dnr 2021-000115 730<br>Hälso- och sjukvårdsavtal med tillhörande överenskommelser .....                                  | 9  |
| § 37 | Dnr 2022-000030 702<br>Remissmissiv En möjlighet till småskalig gårdsförsäljning av alkoholdrycker<br>(SOU 2021:95)..... | 10 |
| § 38 | Dnr 2018-000073 700<br>Utnämning av nytt dataskyddsombud för Socialnämnden .....   | 12 |
| § 39 | Dnr 2022-000069 700<br>Presentation av marknadsundersökning efterfrågan bostäder i målgrupp 50+ .....                    | 13 |
| § 40 | Dnr 2022-000002 700<br>Övriga frågor 2022 .....  | 14 |
| § 41 | Dnr 2022-000003 002<br>Redovisning av delegationsbeslut 2022 .....   | 15 |



**Socialnämnden**

§ 30

Dnr 10327

**Godkännande av dagordning, val av justerare samt tid för  
justering**

**Sammanfattning av ärendet**

Förslag till dagordning föreligger.

Val av justerare samt tid för justering utsedd.

**Socialnämndens beslut**

Socialnämnden godkänner dagordning och val av justerare



## Socialnämnden

§ 31

Dnr 2021-000069 700

### **Intern kontrollplan 2021 Q2 t o m 2022 Q1 (SN)**

#### **Sammanfattning av ärendet**

Förvaltnings controller Patrik Högfelt redovisar ärendet.

Kommunstyrelsen har det övergripande ansvaret för att det finns en god intern kontroll. I detta ligger ett ansvar för att en organisation kring intern kontroll upprättas inom kommunen. Nämnden har det yttersta ansvaret för den interna kontrollen inom sitt verksamhetsområde och verksamhetschef ansvarar för att konkreta regler och anvisningar utformas för att upprätthålla en god intern kontroll.

Nämnden ska inom sitt område se till att verksamheten bedrivs i enlighet med de mål och riktlinjer som fullmäktige har bestämt och enligt med de föreskrifter som gäller för verksamheten, kommunallagen 6 kap 7 §. Nämnden ska också se till att verksamheten bedrivs på ett i övrigt tillfredsställande sätt och säkerställa att den interna kontrollen är tillräcklig, både i den egna verksamheten och i verksamhet som har lämnats över till någon annan, kommunallagen 3 kap 16 §. Nämnden antar varje år en internkontrollplan där granskningsområden väljs ut med utgångspunkt från de väsentlighets- och riskbedömningar som gjorts.

Hela årets arbete med intern kontroll till nämnden redovisas och nämnden tar beslut om eventuella åtgärder till följd av resultat från internkontrollen för 2021 Q2 t o m 2022 Q1. För detaljerad information se *Uppföljning internkontroll 2021/2022 Socialnämnden*.

#### **Beslutsunderlag**

*Uppföljning internkontroll 2021/2022 Socialnämnden.*

#### **Socialnämndens beslut**

Socialnämndens resultat av uppföljningen av internkontrollplanen för verksamhetsåret 2021 Q2 t o m 2022 Q1 visar på en sammantaget god följsamhet till kontrollmomenten.

Socialnämnden godkänner återrapportering av internkontrollplan 2021 Q2 t o m 2022 Q1.

Överlämnar rapporten till kommunstyrelsen(KS).

#### **Expedieras till**

KS



**Socialnämnden**

§ 32

Dnr 2022-000037 700

**Intern kontrollplan 2022 Q2 t o m 2023 Q1 (SN)**

**Sammanfattning av ärendet**

Förvaltnings controller Patrik Högfelt redovisar ärendet.

Varje år ska alla nämnder anta en intern kontrollplan. Planen syftar främst till att genom riktade stickprovskontroller skapa möjligheter till en fördjupad kontroll som komplement till den regelbundna uppföljningen och därmed öka det samlade uppföljningssystemets tillförlitlighet.

Den interna kontrollen avser åtgärder som bidrar till att utveckla och säkerställa funktion och kvalitet i kommunens samtliga verksamheter och därmed minska risken för avsiktliga eller oavsiktliga fel. Granskningsområden väljs ut med utgångspunkt från en väsentlighets- och riskbedömning.

Förslag till internkontrollplan för 2022 Q2 t o m 2023 Q1 har tagits fram från en lista med kontrollområden. För detaljerad information se *Internkontrollplan 2022/2023 Socialnämnden*.

**Beslutsunderlag**

*Internkontrollplan 2022/2023 Socialnämnden.*

**Socialnämndens beslut**

Socialnämnden antar liggande internkontrollplan för 2022 Q2 t o m 2023 Q1.

**Expedieras till**

SLG



**Socialnämnden**

§ 33

Dnr 2022-000004 042

**Budgetuppföljning 2022, tertial 1 (SN)**

**Sammanfattning av ärendet**

Controller Patrik Högfelt redovisar ärendet.

Socialnämndens resultat bedöms vid 2022 års utgång redovisa ett underskott mot budget med cirka 5 mnkr. Den största enskilda faktorn till underskottet är en ramanpassning som för 2022 uppgår till 4,3 mnkr. I slutet av 2021 och början av detta år ökade sjukskrivningarna kraftigt. Orsaken till detta var covid-19 pandemin. Detta har gett höga sjuklönekostnader och i kombination med vikariebrist även höga kostnader för mer- och övertid. För detaljerad information se *Uppföljning tertial 1, 2022 Socialnämnden*.

**Beslutsunderlag**

*Uppföljning tertial 1, 2022 Socialnämnden*

**Socialnämndens beslut**

Socialnämnden godkänner tertialrapport 1 per den 30 april 2022 med prognos för 2022.

**Expedieras till**

KS



## Socialnämnden

§ 34

Dnr 2020-000025 700

### **Genomlysning psykosocial arbetsmiljö**

#### **Sammanfattning av ärendet**

FOKUS förvaltningschef Anna Andersson redovisar ärendet.

Den 14 december 2021 (SN § 90) gav nämnden uppdrag till förvaltningen om en återkoppling i ärendet på mars månads nämndsmöte 2022 som sedan flyttats fram till maj månads nämndsmöte, dvs dagens möte.

Följande har skett; den 1 februari 2022 lämnade socialförvaltningen in svarsunderlag till Arbetsmiljöverket (AMV). Underlaget innehöll; redovisning, upprättade arbetsbeskrivning Undersköterska SÄBO samt uppdrags-beskrivningar ansvarsområden SÄBO. Svarsunderlaget har arbetats fram i samverkan på arbetsplatsen under hösten.

Den 31 mars 2022 genomförde AMV en uppföljning på plats på Edsgärdet. Vid detta tillfälle närvarade; enhetschef, HR personal samt arbetsplats-ombud/skyddsombud för att ge en återkoppling i ärendet och berätta om det gemensamma systematiska arbetsmiljöarbete på Edsgärdet utifrån nuläge. Den 10 maj beslutade AMV att avsluta ärendet och därmed inte i ytterligare behov av underlag i ärendet från arbetsgivaren. För detaljerad information se tjänsteskrivelse *Återkoppling Resultat genomförd genomlysning arbetsmiljö Edsgärdet*.

#### **Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse *Återkoppling Resultat genomförd genomlysning arbetsmiljö Edsgärdet* daterad 2022-05-17.

#### **Socialnämndens beslut**

Socialnämnden tar del av informationen gällande AMV uppföljning och lägger till handlingarna.

Socialnämnden vill ha en uppföljning i HME (hållbart medarbetar-engagemang) enkät som utförts. Uppföljning kommer ske på september månads nämndsmöte.

#### **Expedieras till**

SLG



**Socialnämnden**

§ 35

Dnr 2021-000114 700

## **Färdplan Läns gemensam strategi för god och nära vård**

### **Sammanfattning av ärendet**

Färdplanen - läns gemensamma strategin för god och nära vård är en övergripande strategi som ska bidra till Västra Götalands utveckling inom; hälsa, vård och omsorg. Den beskriver; målbild, förändrade arbetssätt och förutsättningar för utvecklingen, där takten i omställningen mot en god och nära vård behöver öka fram till 2030.

Färdplan - läns gemensam strategi för god och nära vård gäller för länets 49 kommuner och Västra Götalandsregionen. Strategin riktar sig till; vård och omsorg, socialtjänst, kommunalt och regionalt finansierad hälso- och sjukvård, skolverksamheterna, tandvård samt hälsofrämjande och förebyggande områden. Syftet med en omställning till en god och nära vård är att främja hälsan hos befolkningen och utveckla vård och omsorg tillsammans - utifrån den enskildes behov. Färdplanen ska beakta barnkonventionens mål samt de läns gemensamma mål som sätts i den Regionala utvecklingsstrategin (RUS).

Färdplanen har varit ute på remiss under hösten 2021. Ett stort antal synpunkter har skickats in och under januari och februari 2022 har färdplanen bearbetats utifrån synpunkterna. Bland annat har målgruppen omformulerats sedan remissversionen för att minska risken för exkludering. Målgruppen är personer som behöver insatser och samordning från både region och kommun oavsett; ålder, diagnos eller funktionsnedsättning.

### **Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse *Färdplan – läns gemensam strategi för god och nära vård* daterad 2022-05-03.

Strategi *Färdplan - läns gemensam strategi för god och nära vård*

### **Socialnämndens beslut**

Socialnämnden rekommenderar och föreslår kommunfullmäktige att anta *Färdplan - läns gemensam strategi för god och nära vård*.

### **Expedieras till**

KS





**Socialnämnden**

§ 36

Dnr 2021-000115 730

**Hälso- och sjukvårdsavtal med tillhörande överenskommelser**

**Sammanfattning av ärendet**

Hälso- och sjukvårdsavtalet i Västra Götaland ska ligga till grund för en god och säker vård för de personer som har behov av hälso- och sjukvårdsinsatser från både kommunen och Västra Götalands Regionen (VGR). Avtalet ska beskriva ansvarsförhållandet mellan VGR och kommunerna i Västra Götaland samt stärka och främja samverkan och samarbete mellan parternas vårdgivare så att resultatet bidrar till ett tryggt och självständigt liv för den enskilde. Den gemensamma politiska viljeinriktningen med Hälso- och sjukvårdsavtalet fokuserar på individens behov framför att söka skarpa gränser mellan huvudmännens ansvarsområden. Gränsdragning ner på detaljnivå i alla situationer skapar organisatoriska mellanrum som kan leda till att patienten inte får sina behov av hälso- och sjukvård tillgodosedda.

Hälso- och sjukvårdsavtalet har varit ute på remiss och synpunkter har inkommit från remissinstanserna. VästKoms styrelse har ställt sig bakom förslaget till det reviderade Hälso- och sjukvårdsavtalet och rekommenderar alla medlemskommuner att anta förslag till reviderat Hälso- och sjukvårdsavtal med tillhörande överenskommelser.

**Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse *Hälso- och sjukvårdsavtal med tillhörande överenskommelser* daterad 2022-05-03.

Förslag till reviderat avtal *Hälso- och sjukvårdsavtal* med tillhörande överenskommelser

**Socialnämndens beslut**

Socialnämnden rekommenderar och föreslår kommunfullmäktige att anta förslag till reviderat avtal *Hälso- och sjukvårdsavtal* med tillhörande överenskommelser.

**Expedieras till**

KS



**Socialnämnden**

§ 37

Dnr 2022-000030 702

**Remissmissiv En möjlighet till småskalig gårdsförsäljning av alkoholdrycker (SOU 2021:95)**

**Sammanfattning av ärendet**

Dalslands & Säfles Alkohol och Tobaksenhet (DAT) alkoholhandläggare Jeanette Kraft och Daniel Berglöv redovisar ärendet skriftligt.

Kommunstyrelsen (KS) har bett socialnämnden att yttra sig över SOU 2021:95 – En möjlighet till småskalig gårdsförsäljning av alkoholdrycker.

Utredningens övergripande uppdrag har varit att utreda om och i så fall hur gårdsförsäljning av alkoholdrycker kan införas i Sverige, under förutsättning att Systembolagets monopol säkras. En konsekvensanalys, som bland annat bygger på branschanalyser och folkhälsokattningar, har gjorts.

Utredningens förslag är att det ska krävas tillstånd från kommunen för att få bedriva gårdsförsäljning. I övrigt föreslås alkohollagens generella regler om försäljning gälla. Utredningen bedömer att en förutsättning för reformens förenlighet med EU-rätten är; dels att gårdsförsäljningens omfattning är mycket begränsad, dels att den inte medför några negativa folkhälso-konsekvenser - exempelvis till följd av en märkbar ökning av alkohol-konsumtion. Utredningen föreslår därför att regleringen i ett första steg bör vara tidsbegränsad och gälla i sex år från ikraftträdandet. Reformen bör utvärderas i god tid innan upphävandet. Den utvärderingen bör sedan ligga till grund för beslut om regleringen ska; förlängas, göras permanent, ändras eller slopas.

DAT's alkoholhandläggare bedömer att föreslagna krav vid tillstånd för gårdsförsäljning i stort sett är identiska med nuvarande krav vid serverings-tillstånd. Handläggarna bedömer även att liggande förslag kommer innebära att kommunen får utökade uppgifter i fråga om tillståndshantering och tillsyn. Kommunen kommer att ha kostnader för att utfärda dessa tillstånd och utöva tillsyn. Tillståndsenheten instämmer i utredningens förslag att kommunen ska kunna ta ut avgifter för detta, vilket innebär att kommunen kan täcka eventuell kostnadsökning som uppstår. En ökad administrativ belastning kan innebära ett behov av ytterligare arbetskraft. DAT's alkoholhandläggares poängterar att ovanstående yttrande endast är utifrån deras expertis inom alkohollagens juridiska perspektiv.

**Beslutsunderlag**

Remissmissiv *En möjlighet till småskalig gårdsförsäljning av alkoholdrycker (SOU 2021:95)*.



## **Socialnämnden**

Tjänsteskrivelse *Yttrande från Alkohol och Tobaksenheten gällande remissmissiv En möjlighet till småskalig gårdsförsäljning av alkoholdrycker (SOU 2021:95).*

### **Socialnämndens beslut**

Socialnämnden ställer sig positiva till förslaget med småskalig gårdsförsäljning av alkoholdrycker. Förslaget är genomarbetat och har gjorts med regeringens målsättning om förbättrad folkhälsa som perspektiv.

Utredningen föreslår bland annat att försäljning enbart får ske via bryggeri och liknande som genomför utbildningar i form av exempelvis en guidad tur, vilket inte är samma sak som konstant försäljning av alkohol. Försäljningen kommer innebära betydande villkor för att kunna köpa just alkohol via gårdsförsäljning.

Socialnämnden ser att näringslivet kan gynnas av förslaget, men påpekar samtidigt vikten av att följa upp och utvärdera hur den småskaliga gårdsförsäljningen av alkoholdrycker genomförs - inkluderat eventuellt uppkomna konsekvenser.

### **Expedieras till**

KS



## Socialnämnden

§ 38

Dnr 2018-000073 700

### **Utnämning av nytt dataskyddsbud för Socialnämnden**

#### **Sammanfattning av ärendet**

Den 25 maj 2018 ersattes personuppgiftslagen (PuL) med dataskyddsförordningen (GDPR). Regelverket medger att samma person utses som dataskyddsbud för samtliga myndigheter och företag i kommun-koncernen. Den femte maj 2018 fattade nämnden beslut (SN § 43) om att utse kommunens säkerhetssamordnare, Christian Nilsson, till dataskyddsbud för socialnämnden.

Dals-Eds kommuns nuvarande dataskyddsbud tillika socialnämndens (SN) dataskyddsbud, Christian Nilsson arbetar deltid sedan 2022-05-01 och nytt ombud behöver utses för socialnämnden. Kommunstyrelsen utser, från och med 2022-05-01, kommunens trygghets- och säkerhetssamordnare Fredrik Andersson, till dataskyddsbud för kommunstyrelsen.

Förslag till beslut är att Socialnämnden utser kommunens trygghets- och säkerhetssamordnare Fredrik Andersson till dataskyddsbud för SN, att gälla tills vidare. Dataskyddsbudet rapporterar till kommunchefen.

#### **Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse *Byte av Dataskyddsbud för kommunstyrelsen* daterad 2022-05-02.

#### **Socialnämndens beslut**

Socialnämnden utser kommunens trygghets- och säkerhetssamordnare Fredrik Andersson till dataskyddsbud för socialnämnden, att gälla tills vidare.

#### **Expedieras till**

KS

SLG



**Socialnämnden**

§ 39

Dnr 2022-000069 700

**Presentation av marknadsundersökning efterfrågan bostäder i målgrupp 50+**

**Sammanfattning av ärendet**

Kommunutredare Jessica Olsson redovisar ärendet.

Under februari och mars genomfördes en marknadsundersökning kring bostäder i Dals-Eds kommun. Syftet med undersökningen var att skapa en bättre bild av behov och efterfråga på bostadsmarknaden genom att se på hur; köerna ser ut, var målgruppen bor idag, vad och var boende efterfrågas och hur man ser på vanligt boende som kan göras om till trygghetsboende.

En särskild del av undersökningen avsåg också intresset kring den detaljplanerade och obebyggda tomt som finns i anslutning till Linden (Linden 2). En del i undersökningen avsåg eventuellt intresse kring den obebyggda tomt som finns till kommunens trygghetsboende - Linden.

Målgruppen var 50+, utifrån att andelen äldre förutspås öka och därmed behovet av särskilt boende (SÄBO) eller anpassat äldreboende. Totalt merverkade 392 personer i undersökning. För detaljerad information se *Marknadsundersökning efterfrågan bostäder i målgrupper 50+ Dals-Eds kommun 2022-03-14*. Rapporten finns också publicerad på Dals-Eds kommuns hemsida [www.dalsed.se](http://www.dalsed.se).

**Socialnämndens beslut**

Tagit del av informationen och lägger den till handlingarna.



## Socialnämnden

§ 40

Dnr 2022-000002 700

### Övriga frågor och information

#### Sammanfattning av ärendet

Nämnden har tagit del av *Folkhälsorådets protokoll* daterat 2022-04-25.

Tf socialchef Ulf Lilja presenterar sig för socialnämnden på dagens nämndsmöte.

Socialnämndens ordförande Kenneth Gustavsson meddelar att *socialnämndens möte i juni ställs in* då det är få/inga ärenden på dagordningen.

Ledamot Carina Halmberg (S) önskar få redovisat kostnader för flytten av LSS dagverksamhet på "Gula villan" sam LSS administrativa personalflytt. Ärendet kommer återupptas på nämndens möte i augusti.

Ledamot Carina Halmberg (S) tar upp frågan kring *elförsörjning i Edsgårdets fastighet*. Frågan har varit uppe i socialnämnden 22 september 2021 (SN § 73). Socialnämndens ordförande tar med sig frågan och ser på vilket bord ärendet ligger i dagsläget.

#### Expedieras till

KS för kännedom

Tf socialchef



**Socialnämnden**

§ 41

Dnr 2022-000003 002

**Redovisning av delegationsbeslut 2022**

**Sammanfattning av ärendet**

Tf 1:e socialsekreterare Susan Hay – april 2022

Socialsekreterare Reine Dahlman – april 2022

Socialsekreterare Britt-Marie Härnesand - april 2022

Socialsekreterare Johnny Axelsson - april 2022

Socialsekreterare Marie Persson - april 2022

Socialsekreterare Marika Rosenbaum - april 2022

Biståndsbedömare ÄO; Annika Andersson, Lena Magnusson – april 2022

Dalslands alkohol- och tobakshandläggare; Daniel Berglöv – april 2022

Färdtjänsthandläggare: Mette Glesåen – Lista nr 77 (2022-03-12 t o m 2022-05-09)

**Socialnämndens beslut**

Tar del av redovisade delegationsbeslut.