

Riktlinjer vid uppvaktning av anställda

2017-10-25, Antagen KF § 86
2019-06-10, Reviderade belopp
2020-02-12, Reviderade belopp
2020-12-15, Reviderat belopp

Innehåll

Kostnader och ansvar	1
Minnesgåva	1
Uppvaktning avgående anställda samt deltidsanställda brandmän	1
Minnesgåva anställda vid 25 års anställning.....	1
Uppvaktning vid födelsedag	2
Hedrande vid dödsfall	2
Prisbasbelopp	2

(Beslut rörande uppvaktning förtroendevalda KF 2017-11-15 § 98)

Kostnader och ansvar

Om inget annat anges belastas kostnaderna för uppvaktning och hedrande av respektive verksamhet och närmaste chef ansvarar för inköp och utdelning av gåva, respektive uppvaktning eller hedrande.

Alla belopp som anges är inklusive moms.

Personalavdelningen ansvarar för årlig uppdatering av denna riktlinje rörande anpassning av nivåer kopplade till prisbasbelopp. Dessa ändringar kräver inte politiskt beslut eller antagande.

Minnesgåva

Uppvaktning avgående anställda samt deltidsanställda brandmän

Nivån för uppvaktning vid avgång regleras efter anställningstiden/uppdragets längd. Gåvan ska vara av minneskaraktär samt tillverkad eller inköpt i kommunen till ett värde enligt tabell nedan:

Tid: (även visstidsanställda och timavlönade)	Nivå (avrundas uppåt till närmaste 100-tal)	Gåva till ett värde av högst:
Mindre än 6 år		Enkel blomma
6-10 år	2,5 % av prisbasbeloppet	1 200 kr
Mer än 10 år	5,0 % av prisbasbeloppet	2 400 kr
Mer än 20 år men som inte erhållit uppvaktning för 25-års anställning	10,0 % av prisbasbeloppet	4 800 kr

Prisbasbeloppet: 47 300 kr för 2020, 47 600 kr för 2021

För personal som har övergått från landstinget inräknas även anställningstiden i landstinget.

Uppvaktning enligt ovan sker när anställd slutar i kommunen. Avtackning sker vid en arbetsplatsuppvaktning med närmaste chef och arbetskamrater.

Minnesgåva anställda vid 25 års anställning

Den som varit sammanlagt anställd i kommunen i 25 år, erhåller en minnesgåva till ett värde av 8 000 kronor (15 procent av prisbasbeloppet¹). Uppvaktning sker vid kommunfullmäktiges sista sammanträde under året. Personalavdelningen ansvarar för att ta fram de som är föremål för uppvaktningen. Kommunstyrelsen Kansli/Servicekontor ansvarar för inbjudan och övrig administration kring minnesgåvan.

¹ Avrundas uppåt till närmaste 1000-tal

Den anställde har följande alternativ att välja som gåva. **Gåvan skall vara av minneskaraktär.**

- Kommunvapen i guld, märke
- Kommunvapen i guld, hänge med kedja
- Klocka
- Smycke
- Ljustake eller dylikt

Om den anställde väljer klocka, smycke eller ljustake eller dyl som gåva kommer hon/han att få en personlig rekvisition.

Uppvaktning vid födelsedag

Arbetsgivare uppvaktar inte anställda vid födelsedagar t ex 50 årsdagen med gåva.

Hedrande vid dödsfall

Vid dödsfall hedras anställd med krans/blomsterarrangemang till ett värde av 2,5 procent av prisbasbeloppet², för närvarande 1 200 kronor.

Vid begravning representeras kommunen av närmaste chef och/eller förvaltningschef genom personlig närvaro. Arbetskamrater som önskar närvara på begravning får ta ledigt (kompledigt, semester eller dylikt).

Därtill hedras den avlidne t ex genom:

- Flagga på halv stång på begravningsdagen (om flaggstång finns på arbetsplatsen)
- Anhöriga kontaktas för deltagande
- Dödsannons sätts in i tidningen från Dals-Eds kommun och arbetskamrater
- Minnesstund hålls på arbetsplatsen, exv med foto och tänt ljus
- Minnesbok läggs fram för arbetskamrater att skriva i, som överlämnas till anhöriga i samband med begravningen

Prisbasbelopp

Prisbasbelopp – avrundade nivåer

År	Nivå	2,5 %	5,0 %	10 %	15 %
2017	44 800 kr	1 200 kr	2 300 kr	4 500 kr	7 000 kr
2018	45 500 kr	1 200 kr	2 300 kr	4 600 kr	7 000 kr
2019	46 500 kr	1 200 kr	2 400 kr	4 700 kr	7 000 kr
2020	47 300 kr	1 200 kr	2 400 kr	4 800 kr	8 000 kr
2021	47 600 kr	1 200 kr	2 400 kr	4 800 kr	8 000 kr

² Avrundas uppåt till närmaste 100-tal